



Positionspapier

Beschlossen am ordentlichen Landeskongress 2012

Thema:

Index

Problematik

Bei der aktuellen Form des Inflationsausgleiches erhalten einige Gehaltsklassen eine extrem Gehaltsaufbesserung gegenüber Durchschnittsverdiener. Das System benötigt aber für den Fortbestand eine Anpassung.

Prinzipien

Ein klares Festhalten am Indexsystem was eine große soziale Errungenschaft darstellt, jedoch eine Begrenzung setzen bis zu welchem Betrag das Gehalt prozentual aufgebessert wird.

Hierdurch werden die an der Lohnsteigerung beteiligt die es wirklich benötigen. Die Einkommensstruktur wird nicht weiter zugunsten von besser Verdienener auseinander laufen. Das System wird wieder tragbarer und zukunftsfähiger.

Forderung

Den prozentualen Inflationsausgleich nur bis zu einem Gehalt von 3 mal dem Mindestlohn auszahlen. Bei höheren Gehältern steigert sich der Inflationsausgleich nur um den Absolutbetrag der bei 3 mal dem Mindestlohn anfällt.